



Programme
de formation

ÉQUIPE DE DIRECTION

Hybride en salle
et en ligne

■ OBJECTIFS

- ▶ *Renforcer la cohésion au sommet de l'entreprise*
- ▶ *Développer la confiance mutuelle et la qualité des relations*
- ▶ *Pratiquer un leadership authentique, stimulant et bienveillant.*
- ▶ *Favoriser la performance et le potentiel de vos collaborateurs*
- ▶ *Susciter un engagement fort dans l'ensemble de l'entreprise.*

■ CIBLE

- ▶ Équipe de Direction dans son ensemble.
En cas de handicap, veuillez prendre contact avec nous pour trouver un aménagement.

■ ENJEU

- ▶ Le leadership des dirigeants, leur cohésion et la confiance jouent un rôle décisif pour l'engagement des managers et des équipes.

■ CONTENU

1. Mieux Diriger

- ▶ Vous fixer de nouveaux objectifs individuels et collectifs.
- ▶ Communiquer la confiance et faire preuve de courage managérial.
- ▶ Adapter délibérément douceur et fermeté avec vos collaborateurs.

Applications, feedback 360°, mails, hotline avec le formateur

2. Mieux Communiquer

- ▶ Montrer un réel intérêt aux autres et créer des échanges de qualité.
- ▶ Développer votre qualité de contact dans les situations managériales.
- ▶ Viser l'excellence pour le fond, la force et la forme de vos interventions.
- ▶ Utiliser un processus éprouvé pour faire grandir vos collaborateurs.

Applications, mails, hotline avec le formateur

3. Mieux Motiver

- ▶ Inspirer et donner confiance pour pratiquer l'empowerment et déléguer.
- ▶ Utiliser des outils simples pour gérer efficacement le stress, le temps et les priorités.
- ▶ Mieux partager votre vision, vos convictions et votre énergie.
- ▶ Progresser en puissance émotionnelle et en charisme.

Plan d'actions, applications, mails, hotline avec le formateur

■ MÉTHODE

- ▶ Les principes travaillés sont mis en pratique pendant les séances.
- ▶ Les exercices favorisent l'engagement, l'émulation et la cohésion.
- ▶ L'atmosphère de team-building est constructive, ludique et stimulante.
- ▶ Les séances sont espacées pour des applications concrètes immédiates au travail.

■ ORGANISATION

- ▶ 3 modules de 2 jours en salle, espacés de 3 à 4 semaines.
+ 3 séances d'une heure en visio avec le formateur + 9 semaines de hotline avec lui
+ 7 heures d'applications au travail = 8 jours au total (ou 60 heures).
- ▶ Vous vous auto-évaluez et vous évaluez la formation, au début, à la fin, puis à froid.