



Programme
de formation

ÉQUIPE DE DIRECTION

Majoritairement
en salle

■ CIBLE

- ▶ *Équipes de Direction*

■ OBJECTIFS

- ▶ Renforcer la cohésion au sommet de l'entreprise pour favoriser l'engagement collectif.
- ▶ Développer la confiance mutuelle et les échanges de qualités dans votre écosystème.
- ▶ Pratiquer et promouvoir le leadership authentique, stimulant et bienveillant.
- ▶ Favoriser la performance, le potentiel et l'épanouissement de vos collaborateurs.

■ CONTENU

1. *Mieux Diriger*

- ▶ Vous fixer de nouveaux objectifs individuels et collectifs.
- ▶ Communiquer la confiance et faire preuve de courage managérial.
- ▶ Adapter délibérément douceur et fermeté avec vos collaborateurs.

Applications, feedback 360°, mails, hotline avec le formateur

2. *Mieux Communiquer*

- ▶ Montrer un réel intérêt aux autres et créer des échanges de qualité.
- ▶ Développer votre qualité de contact dans les situations managériales.
- ▶ Viser l'excellence pour le fond, la force et la forme de vos interventions.
- ▶ Utiliser un processus éprouvé pour faire grandir vos collaborateurs.

Applications, mails, hotline avec le formateur

3. *Mieux Motiver*

- ▶ Inspirer et donner confiance pour pratiquer l'empowerment et déléguer.
- ▶ Utiliser des outils simples pour gérer efficacement le stress, le temps et les priorités.
- ▶ Mieux partager votre vision, vos convictions et votre énergie.
- ▶ Progresser en puissance émotionnelle et en charisme.

Plan d'actions, applications, mails, hotline avec le formateur

■ MÉTHODE

- ▶ Les principes travaillés sont mis en pratique pendant les séances.
- ▶ Les exercices favorisent l'engagement, l'émulation et la cohésion.
- ▶ L'atmosphère de teambuilding est constructive, ludique et stimulante.
- ▶ Les séances sont espacées pour des applications concrètes immédiates au travail.

■ ORGANISATION

- ▶ 3 modules de 2 jours, en salle, espacés de 3 à 4 semaines, avec suivi et hotline formateur. Durée en salle : 45h. Applications au travail : 6 heures.
- ▶ Vous vous auto-évaluez et vous évaluez la formation : au début, à la fin, puis à froid.
- ▶ En cas de handicap, veuillez prendre contact avec nous pour trouver un aménagement.